

Žmogau teisių koalicijos stiprinimas Lietuvoje 2020 m.



Kiek žingsnių reikės žengti?

1. Koalicijos sąmprata: koalicija kaip struktūra, sėkmingiausių koalicijų bruožai
2. Koalicijos kūrimo žingsniai: kurių veiksmų reikėtų imtis, kokios sąlygos reikalingos, kas dalyvauja?
3. Koalicijos steigiamasis susirinkimas: sėkmingiausio starto receptas sutelktam darbui kartu
4. Koalicijos struktūra, valdymas ir lyderystė: kaip pasirinkti teisingus sprendimus ir kaip sprendimai formuoja visos koalicijos vertybes.
5. Koalicijos plano rengimas ir alternatyvos
6. Tvarumas: kaip išlikti ir pasiekti tikslų
7. Stebėsena ir poveikio vertinimas: ar tikrai pasiekėme tikslą?



1 žingsnis

KOALICIJOS SĄMPRATA



Kas tai yra koalicija

- Žodis koalicija reiškia grupę, suformuotą, kai keli subjektai susitaria ir sutinka dirbti kartu siekiant bendro tikslo.
- Koalicija yra bendradarbiavimo forma arba partnerystė konkrečiam tikslui pasiekti. Tai skiriasi nuo bendro supratimo apie „partnerystę“ nes koalicijos apima **daugiau nei du** partnerius.
- Koalicija skiriasi nuo **dialogo** - veikla, kurią daugelis koalicijų pasirinko tolerancijai stiprinti, bet tai nėra koalicija, nebent platesnės strategijos dalis kurios dalyviai dirba kartu siekdami bendro tikslo.

Koks mūsų koalicijos tiklas?

Koalicijas apibūdina lyderiai:

„Jūs neprivalote susitarti dėl kiekvieno klausimo. Tavo koalicija gali susiburti dėl vienos problemos – svarbu susitarti. Mes tiesiog sakome: Štai dalykai, dėl kurių sutariame. Prie šio stalo mes nekalbame apie problemas, dėl kurių nesutariame.“

Michaelas Liebermanas, Vašingtonas, Anti-Defamation league, patarėjas

„Įsitikinkite, kad nedarote to, ką kiti jau daro. Aiškiai sutarkite dėl koalicijos tikslų ir išsiaiškinkite ko nedarysite“.

Europos gyvenimo bendruomenėje koalicija

Koks mūsų koalicijos tiklas?

Koalicijos tikslai labai skiriasi, tačiau dažnai apima vieną ar kelis iš šių dalykų:

- Paveikti ar plėtoti viešąją politiką tam tikru klausimu.
- Keisti žmonių elgesį.
- Saugios bendruomenės kūrimas.

Šis terminas paprastai reiškia ir bendruomenės fizinį saugumą ir jo socialinis bei psichologinis saugumas, taigi, apima smurto prevenciją, įvairovę, švietimą ir jaunimo ugdymą...

Yra daugybė priežasčių, **kodėl** organizacijos ir asmenys pasirenka koalicijas.

Dažniausiai tai yra tai, kad jie kartu gali pasiekti daugiau nei galėtų vieni.

Kuo sudėtingesnė problema, tuo daugiau išteklių, patirties, įgūdžių ir ryšių yra reikės išspręsti. Suburdamas partnerius iš įvairių perspektyvų, koalicijos gali kurti ir įgyvendinti galingas, novatoriškas ir įtraukias strategijas - tai gali sukelti reikšmingų pokyčių.

NVO koalicijos Lietuvoje

<http://www.3sektorius.lt/nisc/nacionaline-nvo-koalicija>

- **Nacionalinės NVO koalicijos tikslai:**
- Vienyti nacionalines skėtines NVO, veikti kartu ir bendradarbiauti siekiant stiprinti NVO sektorių ir atstovauti jų interesams valstybės institucijose;
- Dalyvauti LRPK, LRS, LRV, ministerijų ir kitų institucijų darbo grupėse, tarybose, komisijose ir kt. susitikimuose dėl NVO sektoriaus stiprinimo ir plėtros;
- Vykdyti LR Nevyriausybinių organizacijų plėtros įstatymo stebėseną ir prisidėti prie jo įgyvendinimo nacionaliniu ir vietos lygiu;
- Teikti siūlymus ir rekomendacijas dėl teisės aktų tobulinimo;
- Stiprinti pilietinę visuomenę;
- Atstovauti Lietuvos NVO (koaliciją) tarptautiniu mastu.

Prie Nacionalinės NVO koalicijos gali prisijungti ir kitos skėtinės NVO asociacijos, veikiančios įvairiose viešosios politikos srityse - skėtinė NVO asociacija ar neformaliai susibūręs NVO skėtis raštu turėtų kreiptis į Nacionalinę NVO koaliciją el.paštu gaja@nisc.lt

Kur esame mes? NACIONALINĖS NVO KOALICIJOS NARIAI

- 1. [Lietuvos jaunimo organizacijų Taryba](#)
- 2. [Aplinkosaugos koalicija](#)
- 3. [Lietuvos negalios organizacijų forumas](#)
- 4. [Lietuvos moterų lobistinė organizacija](#)
- 5. [Lietuvos vietos bendruomenių organizacijų sąjunga](#)
- 6. [Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas](#)
- 7. [Nacionalinė vystomojo bendradarbiavimo organizacijų platforma](#)
- 8. [NVO vaikams konfederacija](#)
- 9. [Žmogaus teisių koalicija](#)
- 10. [Lietuvos pacientų organizacijų atstovų taryba](#)
- 11. [Lietuvos vartotojų organizacijų aljansas](#)
- 12. [Lietuvos meno kūrėjų asociacija](#)
- 13. [Švietimo NVO tinklas](#)
- 14. [Nevyriausybinių organizacijų informacijos ir paramos centras](#) (asocijuoti nariai)

Kodėl?

1. Koalicijos gali padėti sukurti tolerantiškesnes ir teisingesnes visuomenes.
2. Koalicijos turėtų būti pasaulio, kurį jos nori sukurti, pavyzdžiai. Tai reiškia, kad jie turėtų būti aktyviai įtraukiančios, nediskriminuojančios ir bendradarbiaujančios.
3. Koalicija yra santykių tinklas. Svarbu, kad tie, kurie kuria koaliciją susipažinti su koalicijos nariais kaip žmonėmis ir suprasti jų istoriją bei kovas. Tai ne tik sustiprins koalicijos darbą, bet ir suteiks jai daugiau prasmės. Tai taip pat padidins narių jausmą dėl bendro įsipareigojimo vienas kitam ir į pokyčius, kuriuos jie sukuria kartu.

Veiksmingiausios ir sėkmingiausios koalicijos turi keletą bendrų bruožų:

- Aiški **vizija ir misija**: turėti aiškią viziją, kuria ir kuria visa koalicija yra kritiška sėkmei.
- Veiksmų **planavimas**: jei koalicija ketina priimti pakeitimus, ji turi parengti ir įgyvendinti veiksmų planai įgyvendinti savo viziją.
- **Lyderystės** ugdymas ir palaikymas: Sėkmingos koalicijos supranta, jog skirtingai balsai gali skatinti pasitikėjimą ir teisėtumą tarp skirtingų naudos gavėjų. Turime pripažinti, kad dalijimasis vadovavimu sustiprina koalicijos galimybę pasiekti savo tikslus.
- Dokumentacija ir nuolatinis **grįžtamasis ryšys**: koalicija turi sekti savo veiklą ir rezultatus ir reguliariai teikti atsiliepimus visiems koalicijos nariams.
- **Techninė pagalba** ir parama: Sėkmingiausios koalicijos pripažįsta, kada jiems reikalinga pagalba ir patarimai iš konsultantų, išorės konsultantų ir kolegų, dirbančių panašų darbą.
- **Išteklių** užtikrinimas: norint, kad koalicijos būtų sėkmingos, reikia tam tikrų išteklių. Tai gali būti samdomi darbuotojai, lėšos renginiams, spauda, socialinių tinklų ir svetainės palaikymas. Lėšos gali būti renkamos, žmonės gali prisidėti savo darbu.
- **Rezultatai** turi būti svarbūs: sėkmingose koalicijose svarbiausi yra rezultatai.

Kodėl reikia kurti koalicijas kovai su diskriminacija?

Svarbiausias dalykas yra tai, kad koalicijos kūrimas yra tai, ko negalima padaryti vienam.

Netolerancijos ir diskriminacijos problemos yra giliai įsišaknijusios mūsų regione.

Šių problemų sprendimas reikalauja daugelio šalių pastangų ir to negali padaryti viena grupė, veikianti savarankiškai. Tai yra koalicijų kūrimo esmė.

IŠKELTOS PROBLEMOS

- IŠARDŽIUS TABORĄ - ŽMONĖS LIEKA BE BŪSTO - SPRENDŽIAME BŪSTO PROBLEMĄ
- ŽMONĖS DĖL ĮVAIRIŲ PRIEŽASČIŲ PRARANDA LIETUVOS PILIETYBĘ - KELIAME TEISĖS Į DVIGUBĄ PILIETYBĘ KLAUSIMĄ
- VIEŠUOJE FORMUOJAMA LABAI NEIGIAMA NUOSTATA ETNINIŲ MAŽUMŲ ATŽVILGIU - KELIAME TEISĘ Į ASMENINĖS INFORMACIJOS IR TAUTYBĖS NEVIEŠINIMĄ
- VIEŠUOJE PER DAUG NEAPYKANTOS IR NEAPYKANTĄ KURSTANČIŲ KOMENTARŲ - KELIAME NEBAUDŽIAMUMO IR NEAPYKANTOS KALBOS SKLEIDIMO PROBLEMĄ
- JAUČIAMA DISKRIMINACIJA TAUTYBĖS PAGRINDU - KELIAME KLAUSIMĄ DĖL ĮSTATYMŲ GARANTUOJAMŲ PASLAUGŲ NEPRIEINAMUMODĖL DISKRIMINACIJOS: MEDICINOS PASLAUGOS

Sėkmės garantai

- aiški vizija ir misija
- veiksmų planavimas
- lyderystės ugdymas ir palaikymas
- dokumentacija ir nuolatinis grįžtamasis ryšys
- techninė pagalba ir parama
- išteklių išsaugojimas
- rezultatai yra svarbūs



2 žingsnis

KOALICIJOS KŪRIMAS

Jei jau nusprendėme kurti koaliciją – sprendim, kas turėtų būti koalicijos nariai ir kaip juos pritraukti.

- Ar problema yra pakankamai aiški, kad visi galėtų susitarti?
- Klausimas turi būti aiškiai apibrėžtas, net jei sprendimo nėra.
- Ar potencialūs koalicijos partneriai bent kiek pasitiki vieni kitais?

Bendruomenė istorija ar tam tikrų organizacijų istorija gali atrodyti neįveikiama kliūtis koalicijos formavimui. Bendruomenės padalijimai pagal rasinę, etninę, socialinę, religinę ar politinę liniją; senos žaizdos; konkurencija tarp organizacijų; nesėkminga patirtis sukurti koaliciją anksčiau, TY prieš pradėdant koaliciją ar organizaciją, reikia atlikti pagrindinius darbus apsvarstyti rizikas ir galimybes.

Norint sukurti pasitikėjimą, gali prireikti daug laiko, tačiau svarbu, kad tai būtų padaryta prieš sudarant koaliciją.

- Ar iš tikrųjų koalicija yra geriausias atsakymas į šį klausimą?

Jei norite, kad jums pasisektų - į šiuos klausimus reikėtų atsakyti teigiamai

- Ar galima geriau išspręsti problemą, jei visos suinteresuotosios šalys dirba - ar koalicija padės pasiekti tą tikslą?
- Ar koalicija padidins tikimybę, kad visi su problema identifikuojama ir joje nagrinėjama?
- Ar koalicija padidins ES darną, stiprumą ir veiksmingumą organizacijos ar bendruomenės reakcija į problemą?
- Jei šią konkrečią problemą jau sprendžia kelios koalicijos, ar dar vienas geriausias atsakymas į šią problemą?

Tikėtina, jog susidursite su šiais barjerais

- **Konkurencija tarp organizacijų.** Organizacijos dažnai yra labai jautrios dalintis savo darbu, tiksline populiacija ir ypač finansavimu. Jie vertina save kaip „tam tikros srities“ savininku ir gali įžvelgti kylančią grėsmę. Dalis darbo, pradedant koaliciją, gali būti įtikinimas kartu spręsti jų bendrus klausimus.
- **Neigiama istorija.** Organizacijos, asmenys ar visa bendruomenė gali turėti įsitikinimų, jog dirbti kartu - tiesiog neįmanoma. Nauja koalicija gali kad ji galėtų pradėti dirbti su šia istorija.
- **Profesionalų ar kito elito dominavimas.** Skubant išspręsti problemas ar teikiant pagalbą, ekspertai, politikai ir verslo vadovai dažnai nepaiso noro įsitraukti žmonėms, kuriuos labiausiai paveikė nagrinėjama problema. Tai tą patį gali pasakyti ir apie pilietines visuomenės organizacijas, turinčias ilgametę patirtį. Dalyvavimą skatinančios aplinkos sukūrimas ir įsitraukimas tų, kurie tiki turintys visus atsakymus, beveik visada yra geros koalicijos pradėjimo sąlyga.

Tikėtina, jog susidursite su šiais barjerais

- **Minimalūs organizaciniai gebėjimai.** Daugiau narių turinčios organizacijos pasiekia daugiau, nei galėtų pačios vienos. Šis klausimas gali būti išspręstas paskiriant koordinatorių arba pasidalinus koordinatorius tarp vieno ar kelių asmenų ar organizacijų koalicijoje. Tai būtina, jei koalicija ketina vystytis.
- „Visada turėtų dalyvauti idėjos puoselėjamos suinteresuotosios šalys koalicijos vardu, nes dalyviai ne visada skiria savo visos pastangos koalicijos veiklai. Būkite pasirengęs veikti kaip lokomotyvas procesas." - Anastazija Aseeva, buvusių žydų tarybų sąjunga

Geras receptas

- Siekdama sukurti bendradarbiavimo sprendimus, susijusius su diskriminacija, koalicija organizatoriai turėtų stengtis įtraukti visas svarbiausias partijas, kurių darbas susikerta koalicijos tikslus. Tiksliai kas yra šie pagrindiniai žaidėjai, labai skirsis atsižvelgiant į koalicijos apimtį: ar koalicija dirba tais klausimais, kurie turi įtakos kelios šalys, ar tik viena šalis, miestas, regionas ar net viena kaimynystė?

Kiekviename kontekste reikalingas unikalus dalyvių rinkinys.

- Paprastai kuo platesnė ir labiau įtraukianti koalicija, tuo didesnis jos potencialas ar kertamas smūgis. Galvojant apie tai, kas turėtų dalyvauti koalicijos diskusijose ir planavime, svarbu nustatyti suinteresuotuosius subjektus problemos, kurią koalicija siekia atkreipti dėmesį ir užtikrinti, kad jų balsai būtų išgirsti.

Geras receptas

- Nukentėjusios ar izoliuotos, ar diskriminuojamos bendruomenės ne tik atstovaujamos, bet ir vadovauja koalicijai.
- Dalyvaujančios organizacijos yra įtraukiančios ir apima įvairovę bei lytį lygybę.
- Grupė turi aiškiai apibrėžtą tikslą ir tikslus.
- Yra daug darbo, kurį reikia atlikti, ir visi nori tuo pasidalyti.
- Visi nori pasidalinti kreditu už koalicijos sėkmę.
- Visi (arba dauguma) pagrindinių suinteresuotųjų šalių nori padėti pasiekti koaliciją tikslus.
- Visi dalyviai nori įnešti laiko, taip pat ir kitų išteklių, link koalicijos darbo.
- Visi koalicijos nariai gali dalyvauti kaip lygeverčiai nariai, nekonkuruoti su vadovybe ir prisidėti prie koalicijos.

Suinteresuotųjų šalių analizė

- „Suinteresuotosios šalys“ yra tie, kurie yra suinteresuoti koalicijos darbo rezultatais.
 - yra tiesiogiai veikiami koalicijos klausimų
 - asmenys ir organizacijos, su kuriais susijęs šie klausimai
 - nuomonės lyderiai
 - tie, kuriuos gali paveikti koalicijos pastangos.

Suinteresuotųjų šalių identifikavimo schema

1. Kam tiesioginį poveikį daro problemos, kurias bandome spręsti?
Apima asmenis, organizacijas, atstovaujančias tiems asmenims, religines institucijas ir kt.



2. Kokios organizacijos ir asmenys jau dirba šiuo klausimu?



3. Ko visuomenė klausio šiuo klausimu?



4. Kas praeityje yra atlikęs panašų darbą, iš kurio koalicija galėtų pasimokyti?



5. Peržiūrėkite sąrašą

Kas yra iš formalaus sektoriaus? Kas iš neoficialiojo sektoriaus?



6. Ko trūksta iš oficialiojo sektoriaus? ➡ 7. Ko trūksta iš neoficialiojo sektoriaus?

Partnerių informavimas ir įdarbinimas

Atlikus suinteresuotųjų šalių analizę sužinosite į ką kreiptis.

- Kitas žingsnis - kas koalicijoje turėtų užmegzti tą kontaktą ir kaip greitai tai padaryti.
- Čia yra siūlomas būdas užmegzti pirminį kontaktą; tačiau šis procesas turėtų būti pritaikytas konkrečioms koalicijos aplinkybėms:
 - - laiškas
 - -skambutis
 - -susitikite
 - -padėkokite laišku

Atminkite: Žmonės savanoriauja, kai pažįstamas jų prašo arba kada jie mato aiškų ryšį tarp prašymo ir savo pačių interesų arba organizacinis interesas.

Žiniasklaidos vaidmuo

<https://www.youtube.com/watch?v=7CAmmA2wpoc>



3 žingsnis

KOALICIJOS STEIGIAMASIS SUSIRINKIMAS

Sėkmės receptas

Pirmasis žingsnis yra nustatyti laiką ir vietą, kur galėtų susiburti koalicijos nariai vienoje vietoje aptarti, ką turėtų daryti koalicija ir kaip ji turėtų veikti.

1. Tinkamas tonas: Sveiki atvykę naujokai, gaivinantys gėrimai, patogi lokacija, kontaktų surinkimas, aiški programa, gerbkite susirinkusių laiką!

Nustatykite taisykles!

2. Pasitikėjimas ir supratimas: ne visi vieni kuitus pažįsta, pažįsta pagal išvaizdą, palydi pagal..., ledlaužio technika, susipažinimas.

3. Darbotvarkė: neskubėkime svarstyti klausimų: kokią problemą sprendžiam, kas mobilizuojasi, kokią problemos priešistorė, kas jau atlikta, kokios strategijos reiktų imtis, **KODĖL ŠI KOALICIJA**, kokios mūsų vertybės, vizija, misija, **TIKSLAS**, sukurkite vieningą viziją

...pozityviai

4 žingsnis

KOALICIJOS STRUKTŪRA

Koalicijos struktūra

Struktūra ir valdymo planas leis koalicijai įgyvendinti savo tikslus.

Sėkmingos koalicijos struktūros ir valdymo elementai apima:

- aiškus bendravimas;
- bendro sprendimo priėmimo principai;
- vaidmenys ir atsakomybė; ir
- gebėjimas veikti.

Koalicijos struktūra

Koalicijoms svarbu skirti laiko diskusijoms, kaip jos priims sprendimus ir geriausia struktūra jų darbui atlikti. Koalicijos turi žinoti, kad jų priimti sprendimai gali sustiprinti arba pakirsti vertybes, kuriomis jie dirba link.

Pavyzdžiui, **Europos kovos su rasizmu tinklas (ENAR)** apibūdina save kaip taip:

„Mūsų misija yra pasiekti visišką lygybę, solidarumą ir gerovę visiems Europoje. Mes norime leisti visiems visuomenės nariams, nepaisant jų odos spalvos, etninės priklausomybės, lytis, lytis, religija, negalia, amžius ar seksualinė orientacija, dalyvauti ir būti įtrauktas į visuomenę. Mes įsivaizduojame gyvybingą ir įtraukiančią visuomenę ir ekonomiką.“

5 žingsnis

KOALICIJOS PLANO RENGIMAS IR ALTERNATYVOS

Pirmas žingsnis

Skirkite visą darbo dieną koalicijos plano kūrimui!

Atlikite SWOT analizę:
silpnosios ir stipriosios pusės, galimybės ir grėsmės tam, kad visi dalyviai turėtų bendrą supratimą apie koalicijos planavimo pradžios tašką.

Žingsniai

- 1. Peržiūrėkite koalicijos vertybes, viziją ir misiją**
- 2. Koalicijos plano rengimas: tikslai, uždaviniai ir strategijos**
- 3. Kalendorius**

Sukurkite kalendorių, pažymėtą galutinėmis datomis kiekvienai plano daliai.

Jei įmanoma, venkite apibrėžti strategijas kaip „tęstines“.

Planuojant nepamirškite atsižvelgti į atostogas ir kitus suplanuotus įvykius, kurie gali turėti įtakos koalicijos galimybės dirbti.

Paskirkite vieną koalicijos narį prižiūrėti kiekvieną užduotį.

6 žingsnis

TVARUMAS: KAIP IŠLIKTI IR PASIEKTI TIKSLŲ

Kiek laiko gyvuosim?

- Kai kurios koalicijos formuojasi tam, kad pasiektų konkretų tikslą ir iškart po to išsiskirsto.
- Pavyzdžiui, Kazachstane buvo suformuota laikina koalicija vieninteliam tikslui - parengti šešėlinę ataskaitą apie šios šalies atitiktį Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencija. Tačiau kitos koalicijos susiburia spręsti ilgalaikes visuomenės problemas. Pavyzdžiui, visoje Europoje įsteigta pilietinio solidarumo platforma, siekiant padėti pilietinės visuomenės grupėms dirbti:
- veiksmingesnis ir labiau koordinuotas klausimais, įskaitant rasizmą, ksenofobiją ir
- netoleranciją. Koalicijos, dirbančios siekiant išspręsti ilgalaikius klausimus, gali imtis žingsnių pradžioje
- jų vystymosi etapais, kad padidėtų tikimybė, kad jų pastangos bus išbandytos laiko.

tvarumas

- Atminkite, kad tvarumas ne visada yra geriausias ar pagrindinis koalicijos tikslas.

Kuomet koalicijos partneriai turi aiškiai apibrėžtą užduotį – tarkim šešėlinės ataskaitos rašymas, renginio ar įvykio organizavimas, politikos pokyčiai ar įstatymo priėmimas geriausia kurti laikiną koaliciją su aiškia veiklos pabaiga ir atitinkamu veiklos planu.

Iššūkiai siekiant koalicijos tvarumo

1 iššūkis: Konflikto sprendimas

2 iššūkis: Narių išlaikymas

3 iššūkis: Lyderystės plėtra

6 išlaikymo vertės. 2 iššūkis: narių išlaikymas

1. **Pripažinimas**: Ar nariai gauna koalicijos pripažinimą už jų vadovavimą tarnaudamas koalicijoje?
2. **Pagarba**: Ar koalicija gerbia savo narius ir jų vertybes bei kultūrą? Ar Tai rodo tą pagarbą organizuojant vakarinius susitikimus ir aprūpinant maistu, vaikų priežiūra ir kita parama?
3. **Vaidmuo**: Ar koalicija visiems nariams suteikia svarbius vaidmenis, įskaitant abu vyras ir moteris? Ar šie vaidmenys atspindi unikalų kiekvieno nario indėlį gali padaryti?
4. **Santykiai**: Ar koalicija asmeniškai kviečia naujus narius? Ar visa tai duoda? narių galimybės susirasti naujų draugų ir išplėsti paramos bazę ir (arba) įtaką?
5. **Atlygis**: Ar atlygis už narystę viršija išlaidas? Atminkite, kad ne visi ieško tos pačios rūšies apdovanojimų.
6. **Rezultatai**: Ar koalicijos darbas duoda rezultatų? Ar šie rezultatai yra pakankamai akivaizdūs? kad nariai skatinami likti?

3 iššūkis: Lyderystės plėtra

- Apibrėžkite lyderystės galimybes:
- Nustatykite galimus lyderius:
- Šalinti socialines ir kultūrinės kliūtis:
- Sukurti struktūrą, palengvinančią pasidalijamąjį vadovavimą: Koalicija turėtų būti struktūruota tokiu būdu, kuris palaiko jos lyderystės ugdymo tikslus. Tai galėtų, pavyzdžiui, apimti kiekvienos darbo grupės ir koalicijos pirmininko pavaduotojų paskyrimą

7 žingsnis

Stebėseną ir poveikio
vertinimas: ar tikrai
pasiekėme tikslą?

Visa tai galima atlikti paprasto testo forma

PVZ 49 klausimai

Vertiname: Planavimą ir įgyvendinimą, vadovavimą ir lyderystę, struktūrą, komunikaciją, veiklas, rezultatus, bendradarbiavimą su išore, dalyvavimo naudą, bendras vertinimas

1. Koalicija turi aiškią viziją ir misiją.
2. Nuolat stebime koalicijos veiklą.
3. Koalicija vykdo veiklą, kuri jai yra efektyvi ir siekia savo tikslų.
4. Koalicija sukūrė tikslinį veiksmų planą bendruomenė ir sistemos pokyčiams.
5. Koalicija efektyviai derina skirtingus narių lūkesčius.
6. Koalicija bendradarbiauja spręsdama bendras problemas, todėl atsiranda novatoriški sprendimai.
7. Koalicija plečia savo išteklius kviesdama partnerius jais dalintis ir ieškant naujų.

DARBAS GRUPĖJE

- Koks bus pirmasis žingsnis jūsų mieste?